



艾凯咨询
ICAN Consulting

2010-2014年中国人力资源服务业运行态势分析与战略投资前景 咨询报告

一、调研说明

《2010-2014年中国人力资源服务业运行态势分析与战略投资前景咨询报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/145646.html>

报告价格： 纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话： 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱： sales@icandata.com

联系人： 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、摘要、目录、图表

第一章 2009-2010年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2009-2010年中国宏观经济环境分析

- 一、中国GDP分析
- 二、中国CPI指数分析
- 三、中国汇率调整分析
- 四、中国城镇居民家庭人均可支配收入分析
- 五、存贷款利率变化
- 六、财政收支状况

第二节 2009-2010年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

- 一、法规及政策体系的发展与完善
- 二、行业相关法律法规

第三节 2009-2010年中国人力资源服务社会环境分析

- 一、中国就业形势分析
- 二、中国教育现状

第二章 2009-2010年全球人力资源服务业运行状况分析

第一节 2009-2010年全球人力资源服务业运行环境分析

- 一、经济环境对全球人力资源服务业的影响
- 二、全球就业形势透析
- 三、人力资源服务业政策环境分析

第二节 2009-2010年全球人力资源服务业现状综述

- 一、全球人力资源服务业规模与结构分析
- 二、全球化背景下的人力资源管理分析
- 三、全球人力资源服务行业竞争现状分析
- 四、全球人力资源服务业对中国的启示

第三节 2009-2010年全球主要国家及地区人力资源服务业运行分析

- 一、美国
- 二、德国
- 三、日本
- 四、印度

第四节 2010-2014年全球人力资源服务业趋势探讨

第三章 2009-2010年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2009-2010年中国人力资源服务业运行总况

- 一、中国人力资源服务行业发展迅猛
- 二、中国人力资源服务业面临洗牌
- 三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显
- 四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2009-2010年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入中国

第三节 2009-2010年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2009-2010年中国人力资源服务行业市场运行状况分析

第一节 2009-2010年中国人力资源服务市场动态分析

- 一、人力资源服务内容扩展，外企人才需求日渐多元
- 二、人才服务机构陡增，人才服务内容扩展
- 三、外企人才需求日渐多元，IT类留学生最受欢迎
- 四、外企人才需求本土化，高层管理者备受青睐

第二节 2009-2010年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、总体需求状况
- 二、各种企业需求
- 三、影响需求的因素分析

第三节 2009-2010年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第四节 2009-2010年中国优势行业人力资源服务状况分析

一、金融行业

二、IT软件行业

三、房地产行业

四、钢铁行业

五、电力行业

第五章 2009-2010年中国人力资源服务子行业运行态势分析

第一节 人才市场

第二节 人才（劳务）派遣

第三节 人才测评

第四节 人才培养

第五节 信息调查服务

第六节 人力资源管理咨询

第六章 2009-2010年中国人力资源服务行业竞争格局分析

第一节 2009-2010年中国人力资源服务行业竞争现状分析

一、中国人力资源服务品牌竞争分析

二、中国人力资源服务行业国际竞争力分析

三、中国人力资源服务企业竞争策略分析

第二节 2009-2010年中国人力资源服务行业集中度分析

一、市场集中度分析

二、区域集中度分析

第三节 2010-2014年中国人力资源服务行业竞争趋势分析

第七章 2010-2014年中国人力资源服务业前景展望与趋势预测

第一节 2010-2014年中国人力资源服务业前景预测

一、人力资源服务前景诱人

二、人力资源派遣服务机构前景透析

三、新业态人才服务发展前景预测分析

四、人力资源服务市场潜力巨大

第二节 2010-2014年中国人力资源服务行业发展趋势

一、市场规模不断扩大

二、综合实力的竞争日趋凸显

三、服务呈现整合趋势

四、大型项目的派遣需求不断加

第三节 2010-2014年中国人力资源服务经营状况预测

一、市场供需状况预测

二、市场运营状况预测

三、盈利预测分析

第八章 2010-2014年中国人力资源服务行业战略策略分析

第一节 2010-2014年中国人力资源服务行业面临新挑战

一、全球化竞争的挑战

二、政策环境日益完善

三、客户需求不断提高

四、市场竞争主体多元化

第二节 2010-2014年中国人力资源服务行业发展的新机遇

一、全球化的新机遇

二、国家鼓励现代服务业加快发展的历史机遇

第三节 2010-2014年中国人力资源服务行业发展策略及建议

一、加快完善政策体系和综合环境

二、不断探索扩大利用外资的新思路、新方式和新体制

三、推进市场主体突破，大力推进区域互补

四、加快新产品、新业态和新技术的引进、开发及创新

五、加大资本投入和品牌培育投入

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/145646.html>

三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（www.icandata.com）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业提供专业投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;

数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;

服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;

良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。