



艾凯咨询  
ICAN Consulting

# 2016-2022年中国房地产人才产业发展现状及市场监测报告

# 一、调研说明

《2016-2022年中国房地产人才产业发展现状及市场监测报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/272460.html>

报告价格：纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话：400-700-0142 010-80392465

电子邮箱：[sales@icandata.com](mailto:sales@icandata.com)

联系人：刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、摘要、目录、图表

报告目录：

第一章 中国房地产人才市场概况

第一节 房地产人才市场资源概况

一、房地产人才数量与劳动参与率

二、房地产人才总体素质特点分析

第二节 中国就业结构和状况

一、三次产业的就业结构分析

二、就业的市场分布及其变化

三、就业的所有制分布及变化

四、非正规就业人数规模情况

五、流动就业的规模情况分析

第三节 工资状况

一、房地产人才市场分层和工资分化

二、市场之间工资差距情况分析

三、普通劳动者的工资增长分析

第四节 社会保障制度运行情况

一、保障项目及范围

二、筹资方式及基金运行概况

三、待遇水平及享受条件

第二章 中国房地产人才市场现状分析

第一节 中国房地产人才市场现状

一、中国房地产人才市场现状

二、中国房地产人才市场特点

第二节 中国外出房地产人才分析

一、2013年全国外出房地产人才数量

二、2014年12月全国外出房地产人才数量

第三节 中国大专院校毕业生分析

一、2013年全国大专院校毕业生数量

二、2014年全国大专院校毕业生数量

第四节 中国房地产人才市场景气分析

一、2014年中国房地产人才市场景气指数

二、2014年中国房地产人才市场供求预警

#### 第五节 中国房地产人才市场景气分析

一、2014年中国重点省市输出方向

二、2014年中国重点省市流入来源

三、2014年中国重点省市需求特点

### 第三章 中国房地产人才市场薪资水平

#### 第一节 珠三角市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第二节 长三角市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第三节 环渤海市场薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第四节 其他省市薪资水平

一、房地产人才市场供需分析

二、房地产人才市场薪酬总体情况

三、房地产人才市场薪酬排行情况

四、房地产人才市场各市场薪酬情况

五、供求缺口较大的职业薪酬情况

六、2016-2022年薪酬走势分析预测

#### 第四章2014年中国房地产人才市场调查研究

##### 第一节 房地产人才市场供求矛盾分析

一、房地产人才市场供求的地区性变化

二、对房地产人才年龄和性别的需求与供给出现差距

三、企业用工条件要求与人才自身素质存在差距

##### 第二节 70、80后房地产人才市场调查

一、70、80后工作者的工作情况

二、70、80后工作者的收入情况

三、70、80后工作者的家庭情况

四、70、80后工作者的心态情况

五、70、80后工作者"三观"特点

##### 第三节 90后房地产人才市场调查

一、90后工作者的工作情况

二、90后工作者的收入情况

三、90后工作者的家庭情况

四、90后工作者的心态情况

五、90后工作者"三观"特点

#### 第五章 2014年中国各市场房地产人才市场需求分析

##### 第一节 制造业房地产人才需求分析

一、需求特点

二、各细分市场需求分析

三、各细分市场薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2016-2022年发展形势

##### 第二节 中介房地产人才需求分析

一、需求特点

二、各细分市场需求分析

三、各细分市场薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

## 五、2016-2022年发展形势

### 第六章2014年中国房地产人才市场供需形势分析

#### 第一节 当前房地产人才市场供求基本情况

#### 四、房地产人才市场的结构性矛盾

#### 第二节 对部分地区人才短缺原因的分析

##### 一、房地产人才供求结构不平衡

##### 二、房地产人才市场信息渠道不畅通

##### 三、产品市场和房地产人才市场调整存在时滞

#### 第四节 2012-2014年房地产人才市场供求分析

##### 一、2012-2014年房地产人才供需总量

##### 二、2012-2014年房地产人才市场求职人员状况

##### 三、2012-2014年按产业分组的房地产人才市场需求状况

##### 四、2012-2014年按市场分组的房地产人才市场需求状况

##### 五、2012-2014年房地产人才市场职业供求排行

#### 第五节 2016-2022年对策措施和建议研究

##### 一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

##### 二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求

##### 三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道

##### 四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

### 第七章2014年中国房地产类人才市场深度研究

#### 第一节2014年中国房地产类人才动态分析

##### 一、房地产经营管理类人才缺口大

##### 二、合肥房地产类人才需求下降

##### 三、房地产企业人才竞争日益激烈

#### 第二节2014年中国房地产类人才动态分析

##### 一、中国房地产人才流动分析

##### 二、中国房地产人才培养报告

##### 三、房地产最缺建筑设计师人才

##### 四、房地产行业掀起新的人才争夺战

#### 第三节 房地产建筑行业人才需求走势分析

### 第八章2014年中国西部房地产人才市场分析

#### 第一节 西部房地产人才资源的现状

一、西部房地产人才资源的数量

二、西部房地产人才的素质分析

第二节 西部房地产业就业状况

第三节 西部房地产人才的流动状况

一、西部房地产人才的流动现状

二、西部房地产人才的流向分析

第四节 促进西部房地产人才转移的措施与建议

第九章 2014年北京房地产人才市场分析

第一节 北京房地产人才资源的现状

一、北京房地产人才资源的数量

二、北京房地产人才的素质分析

第二节 北京房地产中介市场就业状况

第三节 北京相关房地产人才的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 北京房地产人才的流动分析

一、北京房地产人才的流动现状

二、北京房地产人才的流向分析

第五节 促进北京房地产人才转移的措施与建议

第十章 2014年上海房地产人才市场分析

第一节 上海房地产人才资源的现状

一、上海房地产人才资源的数量

二、上海房地产人才的素质分析

第二节 上海房地产中介市场就业状况

第三节 上海相关房地产人才的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 上海房地产人才的流动分析

一、上海房地产人才的流动现状

二、上海房地产人才的流向分析

第五节 促进上海房地产人才转移的措施与建议

第十一章 2014年广州房地产人才市场分析

## 第一节 广州房地产人才资源的现状

### 一、广州房地产人才资源的数量

### 二、广州房地产人才的素质分析

## 第二节 广州房地产中介市场就业状况

## 第三节 广州相关房地产人才的富余状况

### 一、富余数量与转移方向分析

### 二、转移速度与城乡差距分析

## 第四节 广州房地产人才的流动分析

### 一、广州房地产人才的流动现状

### 二、广州房地产人才的流向分析

## 第五节 促进广州房地产人才转移的措施与建议

## 第十二章 2014年中国重点劳务企业运营分析

### 第一节 北京中鼎力源劳务服务有限责任公司

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

#### 三、2012-2014年经营状况

#### 四、2012-2014年劳务输出情况

#### 五、2016-2022年发展战略研究

### 第二节 世纪通达专业劳务公司

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

#### 三、2012-2014年经营状况

#### 四、2012-2014年劳务输出情况

#### 五、2016-2022年发展战略研究

### 第三节 吴江金祥劳务派遣有限公司

#### 一、企业概况

#### 二、竞争优势分析

#### 三、2012-2014年经营状况

#### 四、2012-2014年劳务输出情况

#### 五、2016-2022年发展战略研究

## 第四节 中国劳动关系网

### 一、企业概况



## 二、竞争优势分析

### 三、2012-2014年经营状况

### 四、2012-2014年劳务输出情况

### 五、2016-2022年发展战略研究

## 第五节 德港柏国际劳务管理服务有限公司

### 一、企业概况

### 二、竞争优势分析

### 三、2012-2014年经营状况

### 四、2012-2014年劳务输出情况

### 五、2016-2022年发展战略研究

## 第十三章 2016-2022年中国房地产人才市场发展趋势分析

### 第一节 中国房地产人才市场供需预测

#### 一、2016-2022年中国房地产人才市场供给预测

#### 二、2016-2022年中国房地产人才市场需求预测

#### 三、2016-2022年中国房地产人才市场薪酬预测

### 第二节 房地产人才细分市场供需预测

#### 一、2016-2022年重点省市房地产人才市场供需形势预测

#### 二、2016-2022年供大于求的热点职业供求趋势预测

#### 三、2016-2022年供不应求的热点职业供求趋势预测

### 第三节 "十三五"及中长期房地产人才转移趋势研究

#### 一、"十三五"时期人才工作面临的有利条件

#### 二、剩余房地产人才现状及趋势分析

#### 三、经济增长和房地产人才转移趋势

#### 四、"十三五"时期人才总体就业形势

### 图表目录：

图表：2012年全国外出房地产人才数量

图表：2014年12月全国外出房地产人才数量

图表：2012年全国大专院校毕业生数量

图表：2014年全国大专院校毕业生数量

图表：2014年中国房地产人才市场景气指数

图表：2014年中国房地产人才市场供求预警

图表：70、80后工作者的工作情况

图表：70、80后工作者的收入情况

图表：70、80后工作者的家庭情况

图表：70、80后工作者的心态情况

图表：70、80后工作者"三观"特点

图表：90后工作者的工作情况

图表：90后工作者的收入情况

图表：90后工作者的家庭情况

图表：90后工作者的心态情况

图表：90后工作者"三观"特点

图表：2012-2014年房地产人才供需总量

图表：2012-2014年房地产人才市场求职人员状况

图表：2012-2014年按产业分组的房地产人才市场需求状况

图表：2012-2014年按市场分组的房地产人才市场需求状况

图表：2012-2014年房地产人才市场职业供求排行

图表：2016-2022年中国房地产人才市场供给预测

图表：2016-2022年中国房地产人才市场需求预测

图表：2016-2022年中国房地产人才市场薪酬预测

图表：2016-2022年重点省市房地产人才市场供需形势预测

图表：2016-2022年供大于求的热点职业供求趋势预测

图表：2016-2022年供不应求的热点职业供求趋势预测

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/272460.html>

### 三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法

## 7、预测研究方法

# 四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

# 五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（[www.icandata.com](http://www.icandata.com)）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业提供专业投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

### 研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

### 我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;  
数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;  
服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;  
良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。