



艾凯咨询  
ICAN Consulting

# 2017-2022年中国劳务派遣市场 分析及投资策略研究报告

## 一、调研说明

《2017-2022年中国劳务派遣市场分析及投资策略研究报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/283146.html>

报告价格： 纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话： 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱： sales@icandata.com

联系人： 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、摘要、目录、图表

劳务派遣又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣业务是近年我国人才市场运用一种新的用人方式，可跨地区、跨行业进行

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第1章：中国劳务派遣行业投资概述

#### 1.1 劳务派遣的定义及分类

##### 1.1.1 劳务派遣的定义

##### 1.1.2 劳务派遣形式分类

##### 1.1.3 劳务派遣企业运作模式

##### 1.1.4 劳务派遣企业服务内容

#### 1.2 劳务派遣行业投资特性分析

##### 1.2.1 劳务派遣行业进入壁垒

##### 1.2.2 劳务派遣行业盈利模式

##### 1.2.3 劳务派遣行业盈利因素

#### 1.3 劳务派遣企业的设立及运行

##### 1.3.1 劳务派遣企业设立条件

##### 1.3.2 劳务派遣企业资质申请

##### 1.3.3 劳务派遣企业信息管理

##### 1.3.4 劳务派遣企业业务流程

##### 1.3.5 劳务派遣企业机构设置

##### 1.3.6 劳务派遣企业人事管理

#### 1.4 劳务派遣机构核心竞争力评价标准

##### 1.4.1 劳务派遣机构资格标准

1.4.2 劳务派遣机构品牌实力标准

1.4.3 劳务派遣机构经营规模标准

1.4.4 劳务派遣机构网络区域覆盖标准

1.4.5 劳务派遣机构专业能力标准

1.4.6 劳务派遣机构服务意识标准

## 第2章：中国劳务派遣行业发展环境分析

### 2.1 劳务派遣行业相关法律法规

#### 2.1.1 相关社会保险政策分析

#### 2.1.2 相关人才租赁政策分析

#### 2.1.3 其他相关法律法规分析

（1）《劳动合同法修正案》实施影响预测

（2）全国各地区最低工资标准调整趋势

#### 2.1.4 劳务派遣制度结症分析

### 2.2 劳务派遣行业经济环境分析

#### 2.2.1 国内宏观经济发展前景预测

#### 2.2.2 产业结构对劳务派遣的影响

（1）国内产业结构调整方向分析

（2）产业结构与人才结构的关系

（3）产业调整对人才需求的影响

### 2.3 劳务派遣行业社会环境分析

#### 2.3.1 劳务派遣行业人口环境分析

（1）人口数量与结构变化趋势

（2）人口城乡与地域分布趋势

（3）人口职业分布趋势分析

#### 2.3.2 国内劳动就业环境分析

#### 2.3.3 城镇就业人员薪酬水平

### 2.4 年中国劳动力市场供需环境

#### 2.4.1 劳动力市场供求平衡分析

#### 2.4.2 劳动力市场需求环境分析

（1）不同区域劳动力需求分析

（2）不同产业劳动力需求分析

（3）不同单位性质劳动力需求

(4) 不同职业劳动力需求对比

(5) 不同岗位劳动力需求对比

2.4.3 求职人员类型分布情况

2.4.4 用人单位招聘与应聘特征

第3章：国际劳务市场供需状况与发展趋势分析

3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析

3.1.1 美国劳务派遣环境分析

(1) 美国经济整体走势分析

(2) 美国就业形势分析

3.1.2 欧元区劳务派遣环境分析

(1) 欧元区经济整体走势分析

(2) 欧元区就业形势分析

3.1.3 日本劳务派遣环境分析

(1) 日本经济整体走势分析

(2) 日本就业形势分析

3.2 国外劳务市场发展特点综述

3.2.1 国外劳务派遣行业发展模式

3.2.2 国外劳务派遣用工特点分析

3.2.3 国外劳务派遣用工需求分析

(1) 国外劳务派遣用工数量分析

(2) 国外劳务派遣用工比重分析

(3) 国外劳务市场需求工种分析

(4) 国外劳务派遣行业结构分析

(5) 国外劳务派遣用工时限分析

(6) 国外劳务派遣工人情况调查

3.3 国际细分劳务市场供需分析

3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析

(1) 亚洲劳务市场供需分析

(2) 西欧劳务市场供需分析

(3) 北美劳务市场供需分析

(4) 非洲劳务市场供需分析

3.3.2 国际主要劳务市场供需分析

### (1) 东亚/东南亚劳务市场分析

- 1) 新加坡劳务市场分析
- 2) 韩国劳务市场分析
- 3) 日本劳务市场分析
- 4) 香港劳务市场分析

### (2) 中东劳务市场分析

- 1) 以色列劳务市场分析
- 2) 沙特劳务市场分析
- 3) 科威特劳务市场分析

### (3) 德国劳务市场分析

### (4) 英国劳务市场分析

### (5) 美国劳务市场分析

### (6) 加拿大劳务市场分析

### (7) 俄罗斯劳务市场分析

## 3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析

### 建筑行业劳务供需规模

### 医疗服务劳务供需规模

#### (1) 交通运输劳务供需规模

- 1) 海员劳务供需分析
- 2) 航空服务供需分析
- 3) 计算机服务供需规模
- 4) 农牧渔业劳务供需规模
- 5) 家庭服务人员供需规模
- 6) 其他专业服务人员供需

## 3.4 新兴劳务市场开拓状况分析

### 3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析

### 3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向

## 第4章：中国劳务派遣行业运行状况与竞争格局

### 4.1 劳务派遣行业市场简况分析

#### 4.1.1 劳务派遣行业发展规模

##### (1) 劳务派遣企业数量

##### (2) 劳务派遣工数量

#### 4.1.2 劳务派遣行业分布格局

#### 4.1.3 劳务派遣区域结构分析

### 4.2 劳务派遣行业供需主体分析

#### 4.2.1 劳务派遣行业需求主体

(1) 国有大企业分析

(2) 外资企业分析

(3) 民营企业分析

#### 4.2.2 劳务派遣行业供应主体

(1) 外服系统劳务派遣企业

(2) 劳动保障和人事部门成立的劳务派遣组织

(3) 民营派遣企业

(4) 外资与合资派遣企业

(5) 专属性派遣机构

(6) 其他政府兴办的劳务派遣公司

### 4.3 劳务派遣行业发展特点分析

#### 4.3.1 劳务派遣机构的特点分析

#### 4.3.2 劳务派遣员工的特点分析

#### 4.3.3 劳务派遣劳动关系处理的特点

### 4.4 劳务派遣行业竞争程度分析

#### 4.4.1 劳务派遣行业议价能力分析

#### 4.4.2 劳务派遣行业潜在威胁分析

#### 4.4.3 劳务派遣现有企业竞争分析

(1) 国有劳务派遣机构竞争力分析

(2) 民营劳务派遣机构竞争力分析

(3) 外资劳务派遣机构竞争力分析

### 4.5 我国对外劳务合作状况分析

#### 4.5.1 我国对外劳务输出规模分析

(1) 中国对外合作规模分析

(2) 中国在外劳务数量规模

#### 4.5.2 我国对外劳务输出行业结构

#### 4.5.3 我国对外劳务输出区域结构

#### 4.5.4 我国对外劳务服务行业集中度

## 4.6 我国对外劳务合作竞争分析

### 4.6.1 国际劳务市场竞争程度分析

### 4.6.2 我国对外劳务合作竞争国家分布

### 4.6.3 我国对外劳务合作竞争行业分布

### 4.6.4 我国对外劳务合作优劣势分析

## 第5章：中国重点劳务派遣领域发展前景分析

### 5.1 第二产业劳务派遣发展潜力分析

#### 5.1.1 汽车行业劳务派遣市场分析

##### (1) 汽车行业发展方向分析

##### (2) 汽车行业用工现状分析

##### 1) 汽车行业职工规模

##### 2) 汽车行业用工成本

##### (3) 汽车行业用工趋势分析

#### 5.1.2 电子行业劳务派遣市场分析

##### (1) 电子行业发展方向分析

##### (2) 电子行业用工现状分析

##### 1) 电子行业职工规模

##### 2) 电子行业用工成本

##### (3) 电子行业用工趋势分析

#### 5.1.3 节能行业劳务派遣市场分析

##### (1) 节能行业发展方向分析

##### (2) 节能行业用工现状分析

##### 1) 节能行业职工规模

##### 2) 节能行业用工成本

##### (3) 节能行业用工趋势分析

#### 5.1.4 环保行业劳务派遣市场分析

##### (1) 环保行业发展方向分析

##### (2) 环保行业用工现状分析

##### 1) 环保行业职工规模

##### 2) 环保行业用工成本

##### (3) 环保行业用工趋势分析

#### 5.1.5 纺织行业劳务派遣市场分析



(1) 纺织行业发展方向分析

(2) 纺织行业用工现状分析

1) 纺织行业职工规模

2) 纺织行业用工成本

(3) 纺织行业用工趋势分析

#### 5.1.6 建筑行业劳务派遣市场分析

(1) 建筑行业发展方向分析

(2) 建筑行业用工现状分析

1) 建筑行业职工规模

2) 建筑行业用工成本

(3) 建筑行业用工趋势分析

#### 5.1.7 机械工业劳务派遣市场分析

(1) 机械工业发展方向分析

(2) 机械工业用工现状分析

1) 机械工业职工规模

2) 机械工业用工成本

(3) 机械工业用工趋势分析

#### 5.1.8 电力行业劳务派遣市场分析

(1) 电力行业发展方向分析

(2) 电力行业用工现状分析

1) 电力行业职工规模

2) 电力行业用工成本

(3) 电力行业用工趋势分析

### 5.2 第三产业劳务派遣发展潜力分析

#### 5.2.1 银行业劳务派遣市场分析

(1) 银行业发展方向分析

(2) 银行业用工现状分析

1) 银行业职工规模

2) 银行业用工成本

(3) 银行业用工趋势分析

#### 5.2.2 电信行业劳务派遣市场分析

(1) 电信行业发展方向分析

## （2）电信行业用工现状分析

### 1）电信行业职工规模

### 2）电信行业用工成本

## （3）电信行业用工趋势分析

## 5.2.3 邮政行业劳务派遣市场分析

### （1）邮政行业发展方向分析

### （2）邮政行业用工现状分析

### 1）邮政行业职工规模

### 2）邮政行业用工成本

### （3）邮政行业用工趋势分析

## 5.2.4 餐饮行业劳务派遣市场分析

### （1）餐饮行业发展方向分析

### （2）餐饮行业用工现状分析

### 1）餐饮行业职工规模

### 2）餐饮行业用工成本

### （3）餐饮行业用工趋势分析

## 5.2.5 家政行业劳务派遣市场分析

### （1）家政行业发展方向分析

### （2）家政行业用工现状分析

### 1）家政行业职工规模

### 2）家政行业用工成本

### （3）家政行业用工趋势分析

## 5.2.6 住宿行业劳务派遣市场分析

### （1）住宿行业发展方向分析

### （2）住宿行业用工现状分析

### 1）住宿行业职工规模

### 2）住宿行业用工成本

### （3）住宿行业用工趋势分析

## 5.2.7 批发零售行业劳务派遣市场分析

### （1）批发零售行业发展方向分析

### （2）批发零售行业用工现状分析

### 1）批发零售行业职工规模

## 2) 批发零售行业用工成本

### (3) 批发零售行业用工趋势分析

## 5.2.8 交通运输业劳务派遣市场分析

### (1) 交通运输业发展方向分析

### (2) 交通运输业用工现状分析

## 1) 交通运输业职工规模

## 2) 交通运输业用工成本

### (3) 交通运输业用工趋势分析

## 第6章：中国劳务派遣行业重点区域发展前景分析

## 6.1 北京市劳务派遣行业发展潜力

### 6.1.1 北京市劳务派遣政策发展方向

### 6.1.2 北京产业结构与发展规划分析

### 6.1.3 北京市劳动力供需状况分析

### 6.1.4 北京市雇主企业与用工特征

### 6.1.5 北京市劳务派遣企业竞争分析

### 6.1.6 北京市劳务派遣市场容量预测

### 6.1.7 北京市劳动力需求结构预测

#### (1) 不同行业劳动力需求预测

#### (2) 不同岗位劳动力需求预测

#### (3) 不同单位劳动力需求预测

## 6.2 上海市劳务派遣行业发展潜力

### 6.2.1 上海市劳务派遣政策发展方向

### 6.2.2 上海产业结构与发展规划分析

### 6.2.3 上海市劳动力供需状况分析

### 6.2.4 上海市雇主企业与用工特征

### 6.2.5 上海市劳务派遣企业竞争分析

### 6.2.6 上海市劳务派遣市场容量预测

### 6.2.7 上海市劳动力需求结构预测

#### (1) 不同行业劳动力需求预测

#### (2) 不同岗位劳动力需求预测

#### (3) 不同单位劳动力需求预测

## 6.3 天津市劳务派遣行业发展潜力

6.3.1 天津市劳务派遣政策发展方向

6.3.2 天津产业结构与发展规划分析

6.3.3 天津市劳动力供需状况分析

6.3.4 天津市雇主企业与用工特征

6.3.5 天津市劳务派遣企业竞争分析

6.3.6 天津市劳务派遣市场容量预测

6.3.7 天津市劳动力需求结构预测

6.4 广东省劳务派遣行业发展潜力

6.4.1 广东省劳务派遣政策发展方向

6.4.2 广东产业结构与发展规划分析

6.4.3 广东省劳动力供需状况分析

6.4.4 广东省雇主企业与用工特征

6.4.5 广东省劳务派遣企业竞争分析

6.4.6 广东省劳务派遣市场容量预测

6.4.7 广东省劳动力需求结构预测

6.5 江苏省劳务派遣行业发展潜力

6.5.1 江苏省劳务派遣政策发展方向

6.5.2 江苏产业结构与发展规划分析

6.5.3 江苏省劳动力供需状况分析

6.5.4 江苏省雇主企业与用工特征

6.5.5 江苏省劳务派遣企业竞争分析

6.5.6 江苏省劳务派遣市场容量预测

6.5.7 江苏省劳动力需求结构预测

(1) 不同行业劳动力需求预测

(2) 不同岗位劳动力需求预测

(3) 不同单位劳动力需求预测

6.6 浙江省劳务派遣行业发展潜力

6.6.1 浙江省劳务派遣政策发展方向

6.6.2 浙江产业结构与发展规划分析

6.6.3 浙江省劳动力供需状况分析

6.6.4 浙江省雇主企业与用工特征

6.6.5 浙江省劳务派遣企业竞争分析

#### 6.6.6 浙江省劳务派遣市场容量预测

#### 6.6.7 浙江省劳动力需求结构预测

##### (1) 不同行业劳动力需求预测

##### (2) 不同岗位劳动力需求预测

##### (3) 不同单位劳动力需求预测

#### 6.7 福建省劳务派遣行业发展潜力

##### 6.7.1 福建省劳务派遣政策发展方向

##### 6.7.2 福建产业结构与发展规划分析

##### 6.7.3 福建省劳动力供需状况分析

##### 6.7.4 福建省雇主企业与用工特征

##### 6.7.5 福建省劳务派遣企业竞争分析

##### 6.7.6 福建省劳务派遣市场容量预测

##### 6.7.7 福建省劳动力需求结构预测

#### 6.8 山东省劳务派遣行业发展潜力

##### 6.8.1 山东省劳务派遣政策发展方向

##### 6.8.2 山东产业结构与发展规划分析

##### 6.8.3 山东省劳动力供需状况分析

##### 6.8.4 山东省雇主企业与用工特征

##### 6.8.5 山东省劳务派遣企业竞争分析

##### 6.8.6 山东省劳务派遣市场容量预测

##### 6.8.7 山东省劳动力需求结构预测

#### 6.9 黑龙江省劳务派遣行业发展潜力

##### 6.9.1 黑龙江省劳务派遣政策发展方向

##### 6.9.2 黑龙江产业结构与发展规划分析

##### 6.9.3 黑龙江省劳动力供需状况分析

##### 6.9.4 黑龙江省雇主企业与用工特征

##### 6.9.5 黑龙江省劳务派遣企业竞争分析

##### 6.9.6 黑龙江省劳务派遣市场容量预测

##### 6.9.7 黑龙江省劳动力需求结构预测

##### (1) 不同行业劳动力需求预测

##### (2) 不同岗位劳动力需求预测

##### (3) 不同单位劳动力需求预测

## 6.10 辽宁省劳务派遣行业发展潜力

### 6.10.1 辽宁省劳务派遣政策发展方向

### 6.10.2 辽宁产业结构与发展规划分析

### 6.10.3 辽宁省劳动力供需状况分析

### 6.10.4 辽宁省雇主企业与用工特征

### 6.10.5 辽宁省劳务派遣企业竞争分析

### 6.10.6 辽宁省劳务派遣市场容量预测

### 6.10.7 辽宁省劳动力需求结构预测

#### (1) 不同行业劳动力需求预测

#### (2) 不同岗位劳动力需求预测

#### (3) 不同单位劳动力需求预测

## 6.11 吉林省劳务派遣行业发展潜力

### 6.11.1 吉林省劳务派遣政策发展方向

### 6.11.2 吉林产业结构与发展规划分析

### 6.11.3 吉林省劳动力供需状况分析

### 6.11.4 吉林省雇主企业与用工特征

### 6.11.5 吉林省劳务派遣企业竞争分析

### 6.11.6 吉林省劳务派遣市场容量预测

### 6.11.7 吉林省劳动力需求结构预测

#### (1) 不同行业劳动力需求预测

#### (2) 不同岗位劳动力需求预测

#### (3) 不同单位劳动力需求预测

## 6.12 江西省劳务派遣行业发展潜力

### 6.12.1 江西省劳务派遣政策发展方向

### 6.12.2 江西产业结构与发展规划分析

### 6.12.3 江西省劳动力供需状况分析

### 6.12.4 江西省雇主企业与用工特征

### 6.12.5 江西省劳务派遣企业竞争分析

### 6.12.6 江西省劳务派遣市场容量预测

### 6.12.7 江西省劳动力需求结构预测

## 6.13 湖南省劳务派遣行业发展潜力

### 6.13.1 湖南省劳务派遣政策发展方向

#### 6.13.2 湖南产业结构与发展规划分析

#### 6.13.3 湖南省劳动力供需状况分析

#### 6.13.4 湖南省雇主企业与用工特征

#### 6.13.5 湖南省劳务派遣企业竞争分析

#### 6.13.6 湖南省劳务派遣市场容量预测

#### 6.13.7 湖南省劳动力需求结构预测

##### (1) 不同行业劳动力需求预测

##### (2) 不同岗位劳动力需求预测

##### (3) 不同单位劳动力需求预测

#### 6.14 广西劳务派遣行业发展潜力

##### 6.14.1 广西劳务派遣政策发展方向

##### 6.14.2 广西产业结构与发展规划分析

##### 6.14.3 广西劳动力供需状况分析

##### 6.14.4 广西雇主企业与用工特征

##### 6.14.5 广西劳务派遣企业竞争分析

##### 6.14.6 广西劳务派遣市场容量预测

##### 6.14.7 广西劳动力需求结构预测

### 第7章：劳务派遣行业领先企业经营分析

#### 7.1 国外领先劳务派遣公司经营分析

##### 7.1.1 瑞士德科集团经营分析

###### (1) 企业发展简况分析

###### (2) 企业经营情况分析

###### (3) 企业经营优劣势分析

##### 7.1.2 万宝盛华公司经营分析

###### (1) 企业发展简况分析

###### (2) 企业经营情况分析

###### (3) 企业经营优劣势分析

##### 7.1.3 任仕达集团经营分析

###### (1) 企业发展简况分析

###### (2) 企业经营情况分析

###### (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2 对外劳务合作公司经营分析

#### 7.2.1 中国国际技术智力合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.2 上海市对外服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.3 中国四达国际经济技术合作公司上海分公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.4 中国劳联国际集团连锁有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.5 中远对外劳务合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.6 中海对外技术服务有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.7 中国大连国际合作（集团）股份有限公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析

#### 7.2.8 中国厦门国际经济技术合作公司经营分析

- (1) 企业发展简况分析
- (2) 企业经营情况分析
- (3) 企业经营优劣势分析



### 7.2.9 厦门海隆对外劳务合作有限公司经营分析

#### (1) 企业发展简况分析

#### (2) 企业经营情况分析

#### (3) 企业经营优劣势分析

### 7.2.10 中国天津国际经济技术合作公司经营分析

#### (1) 企业发展简况分析

#### (2) 企业经营情况分析

#### (3) 企业经营优劣势分析

……略

## 第8章：劳务派遣行业发展瓶颈与国际经验借鉴

### 8.1 国内劳务派遣行业主要问题分析

#### 8.1.1 劳务派遣用工问题分析

#### 8.1.2 劳务派遣企业问题分析

#### 8.1.3 劳务派遣行业问题分析

#### 8.1.4 劳务派遣政府管理问题

### 8.2 对外劳务输出发展的制约因素分析

#### 8.2.1 国际政治经济环境中存在的制约因素

#### 8.2.2 我国劳务输出自身存在的问题

#### 8.2.3 我国劳务经营公司存在的不足

#### 8.2.4 政府监管上的不足

### 8.3 劳务派遣行业投资风险分析

#### 8.3.1 劳务派遣行业政策风险

#### 8.3.2 劳务派遣行业市场风险

#### 8.3.3 劳务派遣行业宏观经济风险

#### 8.3.4 劳务派遣行业规模及所有制风险

#### 8.3.5 劳务派遣行业其他风险

### 8.4 劳务派遣行业财务风险与应对

#### 8.4.1 资金运营过程的财务风险

#### 8.4.2 税收政策引发的涉税风险

#### 8.4.3 稽核审计带来的财务风险

#### 8.4.4 连带责任引起的财务风险

### 8.5 国外劳务派遣企业设立制度分析

### 8.5.1 国外劳务派遣公司设立制度分析

- (1) 设立制度关于设立人的要求
- (2) 设立制度关于资本制度的规定
- (3) 设立制度关于经营范围的规定
- (4) 设立时关于许可制度的规定

### 8.5.2 国外劳务派遣公司设立制度价值分析

- (1) 国外劳务派遣公司设立制度的优势
- (2) 对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价

### 8.5.3 国外劳务派遣公司设立制度对我国的启示

- (1) 拓展设立人的范围
- (2) 实现注册资本形式的多元化
- (3) 劳务派遣经营范围明确化
- (4) 严格实行劳务派遣公司设立许可制度

## 8.6 主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴

### 8.6.1 美国劳务派遣发展经验借鉴

- (1) 美国劳务派遣的内涵及类型
- (2) 美国劳务派遣业发展现状分析
- (3) 美国劳务派遣业发展原因分析
- (4) 美国劳务派遣业管理机制分析
- (5) 美国劳务派遣业对我国的启示

### 8.6.2 日本劳务派遣发展经验借鉴

- (1) 日本劳务派遣的内涵及类型
- (2) 日本劳务派遣业发展历程分析
- (3) 日本劳务派遣业发展原因分析
- (4) 日本劳务派遣业发展特点分析
- (5) 日本劳务派遣业对我国的启示

## 第9章：中国劳务派遣行业发展前景与投资建议(AK WZY)

### 9.1 劳务派遣行业推动因素分析

#### 9.1.1 宏观层面的推动因素

#### 9.1.2 中观层面的推动因素

#### 9.1.3 微观层面的推动因素

### 9.2 劳务派遣行业发展趋势分析

### 9.2.1 劳务派遣政策制定趋势

### 9.2.2 劳务派遣用工发展趋势

### 9.2.3 劳务派遣行业竞争趋势

## 9.3 劳务派遣行业投资前景与建议

### 9.3.1 劳务派遣行业投资前景

#### (1) 劳务派遣行业用工规模预测

#### (2) 劳务派遣行业用工结构预测

#### (3) 劳务派遣行业用工成本预测

#### (4) 劳务派遣区域需求程度预测

### 9.3.2 劳务派遣行业投资机会

### 9.3.3 劳务派遣用工规制建议

### 9.3.4 劳务派遣投资方式建议

部分图表目录：

图表1：劳务派遣雇佣关系下的三方模式

图表2：劳务派遣企业一般形式

图表3：劳务派遣企业一般服务内容

图表4：劳务派遣行业盈利模式分析

图表5：办理劳务派遣《资质证书》应提供的材料

图表6：《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点

图表7："十二五"时期社会保障事业发展的主要目标（单位：亿人，%）

图表8："十二五"时期社会保障制度建设专项行动

图表9：《劳动合同法修正案》修改重点及影响

图表10：2011年以来全国各地月最低工资标准情况（一）（单位：元）

图表11：2011年以来全国各地月最低工资标准情况（二）（单位：元）

图表12：2011年以来全国各地小时最低工资标准情况（一）（单位：元）

图表13：2011年以来全国各地小时最低工资标准情况（二）（单位：元）

图表14：2017-2022年中国经济预测（单位：%）

图表15：2007年以来人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）

图表16：2007年以来各年龄段人口比重变化情况（单位：%）

图表17：2007年以来城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）

图表18：2007年以来各区域城镇人口比重变化情况（单位：%）

图表19：2007年以来人口行业分布趋势分析（单位：万人）

图表20：2007年以来中国经济活动人口规模变化（单位：万人）

图表21：2007年以来中国三大产业就业人口结构变化（单位：万人，%）

图表22：2007年以来中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表23：2007年以来中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表24：2007年以来中国城镇就业人员平均工资（单位：元，%）

图表25：中国人力资源市场信息监测的104个城市地区分布

图表26：中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）

图表27：按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表28：中国三大产业人力资源需求比重（单位：%）

图表29：按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

图表30：中国部分行业人力资源需求比重（单位：%）

图表31：按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/283146.html>

### 三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

### 四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

## 五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（[www.icandata.com](http://www.icandata.com)）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业专业提供投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

### 研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数

名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

#### 我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;

数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;

服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;

良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。