



艾凯咨询  
ICAN Consulting

# 2018-2024年中国人力资源服务 行业市场发展现状调研及投资趋 势前景报告

## 一、调研说明

《2018-2024年中国人力资源服务行业市场发展现状调研及投资趋势前景报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/288604.html>

报告价格： 纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话： 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱： sales@icandata.com

联系人： 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、摘要、目录、图表

报告目录：

第1章：中国人力资源服务行业综述22

1.1人力资源服务的内涵22

1.1.1人力资源服务的定义22

1.1.2人力资源服务的分类23

1.2人力资源服务行业产业链分析24

1.2.1行业产业链结构分析24

1.2.2行业产业链形成途径25

1.2.3行业产业链发展趋势26

1.3人力资源服务行业相关政策法规26

1.3.1相关社会保险政策分析26

1.3.2相关人才租赁政策分析29

1.3.3其他相关政策法规分析31

（1）《劳动合同法修正案》实施影响预测31

（2）全国各地区最低工资标准调整趋势33

1.3.4人力资源服务制度问题34

1.4人力资源服务行业经济环境分析35

1.4.1国内宏观经济发展前景预测35

1.4.2产业结构对劳务派遣的影响37

（1）国内产业结构调整方向分析37

（2）产业结构与人才结构的关系38

（3）产业调整对人才需求的影响38

1.5人力资源服务行业社会环境分析39

1.5.1人力资源服务行业人口环境39

（1）人口数量与结构变化趋势39

（2）人口城乡与地域分布趋势40

（3）人口职业分布趋势分析41

1.5.2国内劳动就业环境分析41

1.5.3城镇就业人员薪酬水平44

第2章：中国人力资源服务行业发展分析45

2.1	人力资源市场供需现状与趋势分析	45
2.1.1	劳动力市场供求平衡分析	45
2.1.2	劳动力市场需求环境分析	46
	（1）不同区域劳动力需求分析	46
	（2）不同产业劳动力需求分析	46
	（3）不同单位性质劳动力需求	49
	（4）不同职业劳动力需求对比	50
	（5）不同岗位劳动力需求对比	51
2.1.3	求职人员类型分布情况	53
2.1.4	用人单位招聘与应聘特征	55
2.2	人力资源服务行运行状况分析	61
2.2.1	人力资源服务行业发展历程	61
2.2.2	人力资源服务行业发展规模	62
2.2.3	人力资源服务行业盈利水平	62
2.2.4	人力资源服务细分市场结构	62
2.3	人力资源服务行业供需主体分析	64
2.3.1	人力资源服务（按性质）机构竞争力	64
	（1）国有人力资源服务机构竞争力分析	64
	（2）民营人力资源服务机构竞争力分析	64
	（3）外资人力资源服务机构竞争力分析	64
2.3.2	人力资源服务（按行业）机构竞争力	65
	（1）体检机构竞争力分析	65
	（2）e-HR企业竞争力分析	65
	（3）地方人力资源服务机构竞争力分析	65
	（4）行政机构市场竞争力分析	65
	（5）银行市场竞争力分析	66
2.3.3	不同主体对人力资源服务的需求特征	66
	（1）外资企业需求特征分析	66
	（2）大型国企需求特征分析	66
	（3）中小型企业需求特征分析	66
	（4）政府及事业单位需求特征	67
2.4	人力资源服务行业竞争态势	67

2.4.1 人力资源服务市场竞争结构分析67

2.4.2 人力资源服务市场竞争格局分析67

(1) 竞争在不同企业性质的分布67

(2) 竞争在不同区域市场的分布69

(3) 竞争在不同企业品牌的分布69

2.4.3 人力资源服务市场竞争威胁分析69

(1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁69

(2) 人力资源服务行业替代品威胁分析70

2.4.4 社交网络对行业竞争格局的影响70

2.5 人力资源服务行业发展趋势及前景预测73

2.5.1 人力资源服务行业发展趋势分析73

(1) 服务方式国际化趋势73

(2) 产业链条完整化趋势74

(3) 行业产品专业化趋势74

(4) 行业信息化发展趋势74

(5) 行业市场化发展趋势75

2.5.2 人力资源服务商业模式创新趋势75

(1) 整合式的集成解决方案服务模式75

(2) ADP相关多元化服务模式76

(3) 光辉国际互补品服务模式76

(4) 任仕达整体解决方案模式76

2.5.3 人力资源服务行业市场规模预测77

第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析79

3.1 人力资源服务行业外包行业分析79

3.1.1 福利外包行业分析79

(1) 福利外包行业盈利模式79

(2) 福利外包行业发展规模79

(3) 福利外包行业盈利水平79

(4) 福利外包行业竞争格局80

(5) 福利外包行业发展前景80

3.1.2 薪酬外包行业分析81

(1) 薪酬外包行业盈利模式81

- (2) 薪酬外包行业发展规模81
- (3) 薪酬外包行业盈利水平81
- (4) 薪酬外包行业竞争格局82
- (5) 薪酬外包行业发展前景82

#### 3.1.3 人力资源外包行业分析83

- (1) 人力资源外包行业进入壁垒83
- (2) 人力资源外包行业盈利模式83
- (3) 人力资源外包行业发展规模83
- (4) 人力资源外包行业盈利水平84
- (5) 人力资源外包行业竞争格局84
- (6) 人力资源外包行业发展前景84

#### 3.1.4 招聘流程外包行业分析84

- (1) 招聘流程外包行业盈利模式84
- (2) 招聘流程外包行业发展规模85
- (3) 招聘流程外包行业盈利水平85
- (4) 招聘流程外包行业竞争格局85
- (5) 招聘流程外包行业发展前景86

#### 3.2 人力资源服务行业人才录用与评价行业分析86

##### 3.2.1 人才调研行业发展分析86

- (1) 人才调研业务范围分析86
- (2) 人才调研行业规模分析86
- (3) 人才调研行业竞争格局87
- (4) 人才调研行业盈利水平87
- (5) 人才调研行业发展前景87

##### 3.2.2 人才寻猎行业发展分析88

- (1) 人才寻猎行业进入壁垒88
- (2) 人才寻猎行业盈利模式88
- (3) 人才寻猎行业发展规模88

##### 1) 机构数量及规模分析88

##### 2) 从业人员数量及素质89

- (4) 人才寻猎行业盈利水平91
- (5) 人才寻猎服务领域分析91

- 1) 猎头行业的重点服务领域93
- 2) 猎头行业关注的冷门行业94
  - (6) 人才寻猎行业竞争格局95
  - (7) 人才寻猎行业发展前景96
- 3.2.3人才招聘行业发展分析97
  - (1) 人才招聘业务范围分析97
  - (2) 人才招聘业务流程分析97
  - (3) 人才招聘行业规模分析97
  - (4) 人才招聘行业竞争格局98
  - (5) 人才招聘盈利模式分析99
  - (6) 人才招聘盈利水平分析99
  - (7) 人才招聘行业发展前景100
- 3.2.4人才测评行业发展分析100
  - (1) 人才测评业务范围分析100
  - (2) 人才测评行业规模分析100
  - (3) 人才测评行业竞争格局101
  - (4) 人才测评行业盈利水平101
  - (5) 人才测评行业发展前景101
- 3.2.5人才管理培训行业分析101
  - (1) 人才管理培训业务范围分析101
  - (2) 人才管理培训行业规模分析101
  - (3) 人才管理培训行业竞争格局101
  - (4) 人才管理培训行业盈利水平102
  - (5) 人才管理培训行业发展前景102
- 3.2.6人才派遣行业发展分析102
  - (1) 人才派遣业务范围分析102
  - (2) 人才派遣行业规模分析102
  - (3) 人才派遣行业竞争格局102
  - (4) 人才派遣行业盈利水平103
  - (5) 人才派遣行业发展前景103
- 3.2.7人才评鉴行业发展分析104
  - (1) 人才评鉴业务范围分析104

(2) 人才评鉴行业规模分析	104
(3) 人才评鉴行业竞争格局	104
(4) 人才评鉴行业盈利水平	104
(5) 人才评鉴行业发展前景	104
3.3 其他人力资源服务细分行业分析	105
3.3.1 人力资源服务咨询行业分析	105
(1) 人力资源咨询业务范围分析	105
(2) 人力资源咨询业务流程分析	106
(3) 人力资源咨询行业规模分析	107
(4) 人力资源咨询行业竞争格局	108
(5) 人力资源咨询盈利模式分析	108
(6) 人力资源咨询盈利水平分析	109
(7) 人力资源咨询行业发展前景	109
3.3.2 薪酬数据调研行业分析	109
(1) 薪酬数据调研业务范围分析	109
(2) 薪酬数据调研行业规模分析	109
(3) 薪酬数据调研行业竞争格局	110
(4) 薪酬数据调研行业盈利水平	110
(5) 薪酬数据调研行业发展前景	110
3.3.3 人才管理软件行业分析	110
(1) 云计算对人力资源服务行业的影响	110
(2) 人力资源软件行业SaaS模式分析	111
(3) 人才管理软件行业兼并与重组分析	112
(4) 人才管理软件行业发展空间分析	113
第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析	114
4.1 金融行业人力资源服务特性分析	114
4.1.1 金融行业的经济表现分析	114
4.1.2 金融行业人员流动率分析	114
4.1.3 金融行业薪资及福利分析	115
4.1.4 金融行业人力资源岗位结构分析	116
4.1.5 金融行业人力资源供需结构分析	117
4.1.6 金融行业人力资源总体规划建议	117



4.2IT软件行业人力资源服务特性分析	118
4.2.1IT软件行业的经济表现分析	118
4.2.2IT软件行业人员流动率分析	119
4.2.3IT软件行业薪资及福利分析	119
4.2.4IT软件行业人力资源岗位结构分析	121
4.2.5IT软件行业人力资源供需结构分析	121
4.2.6IT软件行业人力资源总体规划建议	122
4.3房地产行业人力资源服务需求分析	122
4.3.1房地产行业的经济表现分析	122
4.3.2房地产行业人员流动率分析	123
4.3.3房地产行业薪资及福利分析	123
4.3.4房地产行业人力资源岗位结构分析	124
4.3.5房地产行业人力资源供需结构分析	124
4.3.6房地产行业人力资源总体规划建议	125
4.4交通运输业人力资源服务需求分析	126
4.4.1交通运输业的经济表现分析	126
4.4.2交通运输业人员流动率分析	127
4.4.3交通运输业薪资及福利分析	127
4.4.4交通运输业人力资源岗位结构分析	128
4.4.5交通运输业人力资源供需结构分析	128
4.4.6交通运输业人力资源总体规划建议	129
4.5建筑行业人力资源服务需求分析	129
4.5.1建筑行业的经济表现分析	129
4.5.2建筑行业人员流动率分析	129
4.5.3建筑行业薪资及福利分析	130
4.5.4建筑行业人力资源岗位结构分析	130
4.5.5建筑行业人力资源供需结构分析	131
4.5.6建筑行业人力资源总体规划建议	132
4.6批发零售业人力资源服务需求分析	132
4.6.1批发零售业的经济表现分析	132
4.6.2批发零售业人员流动率分析	132
4.6.3批发零售业薪资及福利分析	133

4.6.4批发零售业人力资源岗位结构分析133

4.6.5批发零售业人力资源供需结构分析134

4.6.6批发零售业人力资源总体规划建议135

4.7住宿餐饮业人力资源服务需求分析135

4.7.1住宿餐饮业的经济表现分析135

4.7.2住宿餐饮业人员流动率分析136

4.7.3住宿餐饮业薪资及福利分析137

4.7.4住宿餐饮业人力资源岗位结构分析138

4.7.5住宿餐饮业人力资源供需结构分析141

4.7.6住宿餐饮业人力资源总体规划建议141

4.8电力行业人力资源服务需求分析142

4.8.1电力行业的经济表现分析142

4.8.2电力行业人员流动率分析142

4.8.3电力行业薪资及福利分析143

4.8.4电力行业人力资源岗位结构分析144

4.8.5电力行业人力资源供需结构分析145

4.8.6电力行业人力资源总体规划建议145

4.9教育产业人力资源服务需求分析146

4.9.1教育产业的经济表现分析146

4.9.2教育产业人员流动率分析146

4.9.3教育产业薪资及福利分析147

4.9.4教育产业人力资源岗位结构分析148

4.9.5教育产业人力资源供需结构分析148

4.9.6教育产业人力资源总体规划建议149

第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析150

5.1珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析150

5.1.1珠三角地区经济发展现状150

5.1.2珠三角地区产业结构分析152

5.1.3珠三角地区产业发展规划153

5.1.4主要城市人力资源服务市场潜力154

(1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析154

(2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析154

(3) 东莞人力资源服务行业市场潜力分析	155
5.2 长三角地区人力资源服务市场潜力分析	156
5.2.1 长三角地区经济发展现状	156
5.2.2 长三角地区产业结构分析	157
5.2.3 长三角地区产业发展规划	158
5.2.4 主要城市人力资源服务市场潜力	158
(1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析	158
(2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析	159
(3) 苏州人力资源服务行业市场潜力分析	160
(4) 南京人力资源服务行业市场潜力分析	160
5.3 环渤海地区人力资源服务市场潜力分析	161
5.3.1 环渤海地区经济发展现状	161
5.3.2 环渤海地区产业结构分析	162
5.3.3 环渤海地区产业发展规划	163
5.3.4 主要城市人力资源服务市场潜力	163
(1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析	163
(2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析	163
5.4 西三角地区人力资源服务市场潜力分析	164
5.4.1 西三角地区经济发展现状	164
5.4.2 西三角地区产业结构分析	165
5.4.3 西三角地区产业发展规划	168
5.4.4 主要城市人力资源服务市场潜力	169
(1) 成都人力资源服务行业市场潜力分析	169
(2) 重庆人力资源服务行业市场潜力分析	169
(3) 西安人力资源服务行业市场潜力分析	170
5.5 其他城市人力资源服务市场潜力分析	171
5.5.1 武汉人力资源服务行业市场潜力分析	171
5.5.2 沈阳人力资源服务行业市场潜力分析	172
5.5.3 哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析	174
5.5.4 福州人力资源服务行业市场潜力分析	175
5.5.5 厦门人力资源服务行业市场潜力分析	176
第6章：中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析	178

## 6.1典型跨国人力资源服务企业在华投资布局178

### 6.1.1ADP在华投资布局分析178

(1) 企业发展经验分析178

(2) 企业经营业绩情况178

(3) 企业人力资源规模179

(4) 企业在华投资布局180

### 6.1.2任仕达集团在华投资布局分析181

(1) 企业发展经验分析181

(2) 企业经营业绩情况181

(3) 企业人力资源规模182

(4) 企业在华投资布局182

(5) 企业在华市场拓展方向183

### 6.1.3万宝盛华集团在华投资布局分析184

(1) 企业发展经验分析184

(2) 企业经营业绩情况184

(3) 企业人力资源规模186

(4) 企业在华投资布局186

### 6.1.4韬睿惠悦在华投资布局分析187

(1) 企业发展经验分析187

(2) 企业经营业绩情况187

(3) 企业人力资源规模188

(4) 企业在华投资布局188

### 6.1.5怡安翰威特在华投资布局分析188

(1) 企业发展经验分析188

(2) 企业经营业绩情况189

(3) 企业人力资源规模189

(4) 企业在华投资布局189

### 6.1.6DDI在华投资布局分析190

(1) 企业发展经验分析190

(2) 企业经营业绩情况190

(3) 企业人力资源规模190

(4) 企业在华投资布局190

## 6.2本土领先人力资源服务企业经营情况分析191

### 6.2.1中国国际技术智力合作公司经营情况分析191

- (1) 企业发展简况分析191
- (2) 企业主营业务范围191
- (3) 企业业务区域分布193
- (4) 企业经营业绩情况193
- (5) 企业人力资源规模194
- (6) 企业客户资源分析194
- (7) 企业竞争优势劣势分析195
- (8) 企业最新发展动向195

### 6.2.2前程无忧经营情况分析196

- (1) 企业发展简况分析196
- (2) 企业主营业务范围197
- (3) 企业业务区域分布197
- (4) 企业经营业绩情况198
- 1) 企业营收规模198
- 2) 网站用户规模200
- 3) 企业雇主规模201
- (5) 企业营销策略分析202
- (6) 企业竞争优势劣势分析203
- (7) 企业最新发展动向203

### 6.2.3北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析204

- (1) 企业发展简况分析204
- (2) 企业主营业务范围204
- (3) 企业业务区域分布205
- (4) 企业经营业绩情况205
- (5) 企业人力资源规模206
- (6) 企业客户资源分析206
- (7) 企业竞争优势劣势分析207
- (8) 企业最新发展动向207

### 6.2.4上海对外服务有限公司经营情况分析208

- (1) 企业发展简况分析208

(2) 企业主营业务范围	208
(3) 企业业务区域分布	209
(4) 企业经营业绩情况	211
(5) 企业客户资源分析	211
(6) 企业竞争优势劣势分析	211
(7) 企业最新发展动向	212
6.2.5 科锐国际人力资源有限公司经营情况分析	212
(1) 企业发展简况分析	212
(2) 企业主营业务范围	212
(3) 企业业务区域分布	213
(4) 企业经营业绩情况	214
(5) 企业人力资源规模	214
(6) 企业客户资源分析	214
(7) 企业竞争优势劣势分析	214
(8) 企业最新发展动向	215
6.3 本土e-HR人力资源服务企业经营情况分析	270
6.3.1 用友软件股份有限公司经营分析	270
(1) 企业发展简况分析	270
(2) 企业产品结构分析	271
(3) 企业经营业绩情况	272
(4) 企业技术支持情况	273
(5) 企业客户资源分析	273
(6) 企业竞争优势劣势分析	274
(7) 企业最新发展动向	274
6.3.2 金蝶国际软件集团有限公司经营分析	275
(1) 企业发展简况分析	275
(2) 企业产品结构分析	275
(3) 企业经营业绩情况	275
(4) 企业技术支持情况	276
(5) 企业客户资源分析	277
(6) 企业竞争优势劣势分析	277
6.3.3 东软集团股份有限公司经营分析	277

- (1) 企业发展简况分析277
- (2) 企业产品结构分析278
- (3) 企业经营业绩情况278
- (4) 企业技术支持情况280
- (5) 企业客户资源分析280
- (6) 企业竞争优势劣势分析281
- (7) 企业最新发展动向282

#### 6.3.4 中华网软件经营分析282

- (1) 企业发展简况分析282
- (2) 企业产品结构分析282
- (3) 企业经营业绩情况283
- (4) 企业技术支持情况283
- (5) 企业客户资源分析283
- (6) 企业竞争优势劣势分析284

#### 6.3.5 职酷网经营分析284

- (1) 企业发展简况分析284
- (2) 企业主营业务范围284
- (3) 企业经营业绩情况285
- (4) 企业客户资源分析285
- (5) 企业竞争优势劣势分析285

### 第7章：2018-2024年中国人力资源服务行业投资机会与建议298

#### 7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析298

- 7.1.1 人力资源服务行业政策风险298
- 7.1.2 人力资源服务行业技术风险298
- 7.1.3 人力资源服务行业市场风险298
- 7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险299
- 7.1.5 人力资源服务行业其他风险299

#### 7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析300

- 7.2.1 行业产业链投资机会300
- 7.2.2 行业细分市场投资机会300
- 7.2.3 行业重点区域投资机会302

#### 7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析304

7.3.1	社交媒体的行业投资机会	304
7.3.2	软件式平台业务流程外包投资机会	305
7.3.3	企业并购带来的投资机会	307
7.3.4	国际新兴市场投资机会	309
7.4	中国人力资源服务行业投资建议	309
7.4.1	人力资源服务行业风险防控建议	309
7.4.2	人力资源服务行业投资方式建议	310

#### 部分图表目录：

图表1：	人力资源服务定义	22
图表2：	人力资源服务分类	23
图表3：	人力资源服务行业产业链结构	24
图表4：	《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点	26
图表5：	"十三五"时期社会保障事业发展的主要目标	28
图表6：	"十三五"时期社会保障制度建设专项行动	29
图表7：	《人才市场管理规定》的修改内容	29
图表8：	国务院所属部门申请设立人才中介服务机构流程	30
图表9：	全国性人才交流会审批流程	31
图表10：	《劳动合同法修正案》修改重点及影响	31
图表11：	2011-2017年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（一）	34
图表12：	2011-2017年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（二）	34
图表13：	2013-2018年中国经济展望（单位：亿美元）	36
图表14：	2012-2017年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）	39
图表15：	2012-2017年各年龄段人口比重变化情况（单位：%）	39
图表16：	2012-2017年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）	40
图表17：	2012-2017年人口行业分布趋势分析（单位：%）	41
图表18：	2012-2017年中国经济活动人口规模变化（单位：万人）	41
图表19：	2012-2017年中国三大产业就业人口结构变化（单位：万人，%）	42
图表20：	2012-2017年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）	43
图表21：	2012-2017年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）	43
图表22：	2012-2017年中国城镇就业人员平均工资（单位：元，%）	44
图表23：	2017年中国人力资源市场信息监测的103个城市地区分布	45
图表24：	2017年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）	45



图表25：2017年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）46  
图表26：2017年中国三大产业人力资源需求比重（单位：%）47  
图表27：2017年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）47  
图表28：2017年中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%）48  
图表29：2017年按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）49  
图表30：2017年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）50  
图表31：2017年按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）51  
图表32：2017年全国十大城市岗位需求和求职排行榜51  
图表33：2017年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）53  
图表34：2017年按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%）54  
图表35：2017年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）55  
更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/288604.html>

### 三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

### 四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

## 五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（[www.icandata.com](http://www.icandata.com)）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业专业提供投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

### 研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适

中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

#### 我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;

数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;

服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;

良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。