



艾凯咨询  
ICAN Consulting

# 2018-2024年中国国际劳务派遣 行业市场发展现状调研及投资趋 势前景报告

# 一、调研说明

《2018-2024年中国国际劳务派遣行业市场发展现状调研及投资趋势前景报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/291345.html>

报告价格：纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话：400-700-0142 010-80392465

电子邮箱：[sales@icandata.com](mailto:sales@icandata.com)

联系人：刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、摘要、目录、图表

报告目录：

### 第1章 中国国际劳务派遣行业投资概述 39

#### 1.1 国际劳务派遣的定义分类 39

##### 1.1.1 国际劳务派遣的定义 39

##### 1.1.2 国际劳务派遣形式分类 39

##### 1.1.3 国际劳务派遣企业运作形式 40

##### 1.1.4 国际劳务派遣企业类型 43

#### 1.2 国际劳务派遣行业投资特性分析 43

##### 1.2.1 国际劳务派遣行业进入壁垒 43

##### 1.2.2 国际劳务派遣行业盈利模式 44

##### 1.2.3 国际劳务派遣行业盈利因素 44

#### 1.3 国际劳务派遣企业的设立及运行 47

##### 1.3.1 国际劳务派遣企业设立条件 47

##### 1.3.2 国际劳务派遣企业资质申请 48

##### 1.3.3 国际劳务派遣企业信息管理 50

##### 1.3.4 国际劳务派遣企业业务流程 51

##### 1.3.5 国际劳务派遣企业机构设置 52

##### 1.3.6 国际劳务派遣企业人事管理 57

#### 1.4 国际劳务派遣机构核心竞争力评价标准 57

##### 1.4.1 国际劳务派遣机构资格标准 57

##### 1.4.2 国际劳务派遣机构品牌实力标准 58

##### 1.4.3 国际劳务派遣机构经营规模标准 58

##### 1.4.4 国际劳务派遣机构网络区域覆盖标准 59

##### 1.4.5 国际劳务派遣机构专业能力标准 59

##### 1.4.6 国际劳务派遣机构服务意识标准 59

### 第2章 中国国际劳务派遣行业发展环境分析 61

#### 2.1 国际劳务派遣行业相关法律法规 61

##### 2.1.1 相关法律文件 61

##### 2.1.2 相关社会保险政策分析 92

##### 2.1.3 相关人才租赁政策分析 93

2.1.4 其他相关政策法规分析	95
(1) 《劳动合同法修正案》实施影响预测	95
(2) 全国各地最低工资标准调整趋势	99
2.1.5 国际劳务派遣制度结症分析	99
2.2 国际劳务派遣行业经济环境分析	103
2.2.1 国内宏观经济发展前景预测	103
2.2.2 产业结构对国际劳务派遣的影响	105
(1) 国内产业结构调整方向分析	105
(2) 产业结构与人才结构的关系	108
(3) 产业调整对人才需求的影响	112
2.3 国际劳务派遣行业社会环境分析	117
2.3.1 国际劳务派遣行业人口环境分析	117
(1) 人口数量与结构变化趋势	117
(2) 人口城乡与地域分布趋势	118
(3) 人口职业分布趋势分析	120
2.3.2 国内劳动就业环境分析	121
2.3.3 城镇就业人员薪酬水平	126
2.4 2017年中国劳动力市场供需环境	128
2.4.1 劳动力市场供求平衡分析	128
2.4.2 劳动力市场需求环境分析	131
(1) 不同区域劳动力需求分析	131
(2) 不同单位性质劳动力需求	133
(3) 用人单位所需职位类别情况	135
(4) 用人单位专业需求情况	137
(5) 行业需求情况	139
2.4.3 求职人员求职情况分析	141
(1) 求职人员所学专业情况	141
(2) 求职人员意向单位性质情况	143
(3) 求职人员意向职位情况	145
(4) 求职人员意向工作地区情况	147
2.4.4 供求对比分析	148
(1) 供求总体状况	148

- (2) 用人单位需求和求职人员所学专业对比情况 149
- (3) 用人单位性质和求职人员意向单位性质对比情况 151
- (4) 用人单位职位需求和求职人员意向职位对比情况 152
- (5) 用人单位需求和求职人员意向产业对比情况 154

### 第3章 国际劳务市场供需状况与发展趋势分析 156

#### 3.1 主要劳务输入国家宏观环境分析 156

##### 3.1.1 美国国际劳务派遣环境分析 156

- (1) 美国经济整体走势分析 156
- (2) 美国就业形势分析 164

##### 3.1.2 欧元区国际劳务派遣环境分析 165

- (1) 欧元区经济整体走势分析 165
- (2) 欧元区就业形势分析 172

##### 3.1.3 日本国际劳务派遣环境分析 172

- (1) 日本经济整体走势分析 172
- (2) 日本就业形势分析 175

#### 3.2 国外劳务市场发展特点综述 176

##### 3.2.1 国外国际劳务派遣行业发展模式 176

##### 3.2.2 国外国际劳务派遣用工特点分析 178

##### 3.2.3 国外国际劳务派遣用工需求分析 179

- (1) 国外国际劳务派遣用工数量分析 179
- (2) 国外国际劳务派遣用工比重分析 180
- (3) 国外国际劳务派遣行业结构分析 180
- (4) 国外国际劳务派遣用工时限分析 180
- (5) 国外国际劳务派遣工人情况调查 181

#### 3.3 国际细分劳务市场供需分析 182

##### 3.3.1 重点大洲劳务市场供需分析 182

- (1) 亚洲劳务市场供需分析 182
- (2) 西欧劳务市场供需分析 183
- (3) 北美劳务市场供需分析 183
- (4) 非洲劳务市场供需分析 184

##### 3.3.2 国际主要劳务市场供需分析 184

- (1) 东亚/东南亚劳务市场分析 184

(2) 中东劳务市场分析	186
(3) 德国劳务市场分析	186
(4) 英国劳务市场分析	187
(5) 美国劳务市场分析	187
(6) 加拿大劳务市场分析	188
(7) 俄罗斯劳务市场分析	189
3.3.3 国外重点服务部门劳务供需分析	198
(1) 建筑行业劳务供需规模	200
(2) 医疗服务劳务供需规模	200
(3) 交通运输劳务供需规模	201
3.4 新兴劳务市场开拓状况分析	203
3.4.1 国际劳务市场发展趋势分析	203
3.4.2 重点新兴劳务市场拓展方向	205
第4章 中国国际劳务派遣行业运行状况与竞争格局	206
4.1 国际劳务派遣行业市场简况分析	206
4.1.1 国际劳务派遣行业发展规模	206
(1) 国际劳务派遣企业数量	206
(2) 国际劳务派遣工数量	206
4.1.2 国际劳务派遣行业分布格局	206
4.1.3 国际劳务派遣区域结构分析	207
4.2 国际劳务派遣行业供需主体分析	207
4.2.1 国际劳务派遣行业需求主体	207
4.2.2 国际劳务派遣行业供应主体	208
4.3 国际劳务派遣行业发展特点分析	208
4.3.1 国际劳务派遣机构的特点分析	208
4.3.2 国际劳务派遣员工的特点分析	208
4.3.3 国际劳务派遣劳动关系处理的特点	210
4.4 国际劳务派遣行业竞争程度分析	214
4.4.1 国际劳务派遣行业议价能力分析	214
4.4.2 国际劳务派遣行业潜在威胁分析	214
4.4.3 国际劳务派遣现有企业竞争分析	218
(1) 国有国际劳务派遣机构竞争力分析	218

- (2) 民营国际劳务派遣机构竞争力分析 219
- (3) 外资国际劳务派遣机构竞争力分析 219
- 4.5 我国对外劳务合作状况分析 220
  - 4.5.1 我国对外劳务输出规模分析 220
  - 4.5.2 我国对外劳务输出行业结构 220
  - 4.5.3 我国对外劳务输出区域结构 220
  - 4.5.4 我国对外劳务服务行业集中度 221
- 4.6 我国对外劳务合作竞争分析 222
  - 4.6.1 国际劳务市场竞争程度分析 222
  - 4.6.2 我国对外劳务合作竞争国家分布 222
  - 4.6.3 我国对外劳务合作竞争行业分布 222
  - 4.6.4 我国对外劳务合作优劣势分析 223
- 第5章 中国重点国际劳务派遣领域发展前局析 229
  - 5.1 第二产业国际劳务派遣发展潜力分析 229
    - 5.1.1 汽车行业国际劳务派遣市场分析 229
      - (1) 汽车行业发展趋势分析 229
      - (2) 汽车行业用工现状分析 231
      - (3) 汽车行业用工趋势分析 232
    - 5.1.2 电子元件制造行业国际劳务派遣市场分析 232
      - (1) 电子元件制造行业发展方向分析 232
      - (2) 电子元件制造行业用工现状分析 234
      - (3) 电子元件制造行业用工趋势分析 234
    - 5.1.3 节能行业国际劳务派遣市场分析 234
      - (1) 节能行业发展方向分析 234
      - (2) 节能行业用工现状分析 237
      - (3) 节能行业用工趋势分析 238
    - 5.1.4 环保行业国际劳务派遣市场分析 238
      - (1) 环保行业发展方向分析 238
      - (2) 环保行业用工现状分析 240
      - (3) 环保行业用工趋势分析 241
    - 5.1.5 纺织行业国际劳务派遣市场分析 241
      - (1) 纺织行业发展方向分析 241

- (2) 纺织行业用工现状分析 244
- (3) 纺织行业用工趋势分析 244
- 5.1.6 建筑行业国际劳务派遣市场分析 245
  - (1) 建筑行业发展方向分析 245
  - (2) 建筑行业用工现状分析 246
  - (3) 建筑行业用工趋势分析 246
- 5.1.7 机械工业国际劳务派遣市场分析 247
  - (1) 机械工业发展方向分析 247
  - (2) 机械行业用工现状分析 249
  - (3) 机械行业用工趋势分析 250
- 5.1.8 电力行业国际劳务派遣市场分析 250
  - (1) 电力行业发展方向分析 250
  - (2) 电力行业用工现状分析 253
  - (3) 电力行业用工趋势分析 253
- 5.2 第三产业国际劳务派遣发展潜力分析 253
  - 5.2.1 银行业国际劳务派遣市场分析 253
    - (1) 银行业发展方向分析 253
    - (2) 银行业用工现状分析 262
    - (3) 银行业用工趋势分析 263
  - 5.2.2 电信行业国际劳务派遣市场分析 263
    - (1) 电信行业发展方向分析 263
    - (2) 电信行业用工现状分析 267
    - (3) 电信行业用工趋势分析 268
  - 5.2.3 邮政行业国际劳务派遣市场分析 268
    - (1) 邮政行业发展方向分析 268
    - (2) 邮政行业用工现状分析 276
    - (3) 邮政行业用工趋势分析 277
  - 5.2.4 餐饮行业国际劳务派遣市场分析 277
    - (1) 餐饮行业发展方向分析 277
    - (2) 餐饮行业用工现状分析 280
    - (3) 餐饮行业用工趋势分析 280
  - 5.2.5 家政行业国际劳务派遣市场分析 281



(1) 家政行业发展方向分析	281
(2) 家政行业用工现状分析	283
(3) 家政行业用工趋势分析	283
5.2.6 住宿行业国际劳务派遣市场分析	283
(1) 住宿行业发展方向分析	283
(2) 住宿行业用工现状分析	286
(3) 住宿行业用工趋势分析	286
5.2.7 批发零售行业国际劳务派遣市场分析	286
(1) 批发零售行业发展方向分析	286
(2) 批发零售行业用工现状分析	288
(3) 批发零售行业用工趋势分析	288
5.2.8 交通运输业国际劳务派遣市场分析	289
(1) 交通运输业发展方向分析	289
(2) 交通运输业用工现状分析	293
(3) 交通运输业用工趋势分析	293
第6章 中国国际劳务派遣行业重点区域发展前局析	295
6.1 北京市国际劳务派遣行业发展潜力	295
6.1.1 北京市国际劳务派遣政策发展方向	295
6.1.2 北京产业结构与发展规划分析	298
6.1.3 北京市劳动力供需状况分析	300
6.1.4 北京市雇主企业与用工特征	301
6.1.5 北京市国际劳务派遣企业竞争分析	302
6.1.6 北京市国际劳务派遣市场容量预测	303
6.1.7 北京市劳动力需求结构预测	303
6.2 上海市国际劳务派遣行业发展潜力	305
6.2.1 上海市国际劳务派遣政策发展方向	305
6.2.2 上海产业结构与发展规划分析	308
6.2.3 上海市劳动力供需状况分析	310
6.2.4 上海市雇主企业与用工特征	311
6.2.5 上海市国际劳务派遣企业竞争分析	312
6.2.6 上海市国际劳务派遣市场容量预测	313
6.2.7 上海市劳动力需求结构预测	313

- 6.3 天津市国际劳务派遣行业发展潜力 313
  - 6.3.1 天津市国际劳务派遣政策发展方向 313
  - 6.3.2 天津产业结构与发展规划分析 315
  - 6.3.3 天津市劳动力供需状况分析 317
  - 6.3.4 天津市雇主企业与用工特征 317
  - 6.3.5 天津市国际劳务派遣企业竞争分析 318
  - 6.3.6 天津市国际劳务派遣市场容量预测 319
  - 6.3.7 天津市劳动力需求结构预测 319
- 6.4 广东省国际劳务派遣行业发展潜力 322
  - 6.4.1 广东省国际劳务派遣政策发展方向 322
  - 6.4.2 广东产业结构与发展规划分析 323
  - 6.4.3 广东省劳动力供需状况分析 323
  - 6.4.4 广东省雇主企业与用工特征 325
  - 6.4.5 广东省国际劳务派遣企业竞争分析 326
  - 6.4.6 广东省国际劳务派遣市场容量预测 327
  - 6.4.7 广东省劳动力需求结构预测 327
- 6.5 江苏省国际劳务派遣行业发展潜力 327
  - 6.5.1 江苏省国际劳务派遣政策发展方向 327
  - 6.5.2 江苏产业结构与发展规划分析 329
  - 6.5.3 江苏省劳动力供需状况分析 331
  - 6.5.4 江苏省雇主企业与用工特征 332
  - 6.5.5 江苏省国际劳务派遣企业竞争分析 332
  - 6.5.6 江苏省国际劳务派遣市场容量预测 333
  - 6.5.7 江苏省劳动力需求结构预测 333
- 6.6 浙江省国际劳务派遣行业发展潜力 335
  - 6.6.1 浙江省国际劳务派遣政策发展方向 335
  - 6.6.2 浙江产业结构与发展规划分析 337
  - 6.6.3 浙江省劳动力供需状况分析 338
  - 6.6.4 浙江省雇主企业与用工特征 339
  - 6.6.5 浙江省国际劳务派遣企业竞争分析 339
  - 6.6.6 浙江省国际劳务派遣市场容量预测 343
  - 6.6.7 浙江省劳动力需求结构预测 343

- 6.7 福建省国际劳务派遣行业发展潜力 344
  - 6.7.1 福建省国际劳务派遣政策发展方向 344
  - 6.7.2 福建产业结构与发展规划分析 345
  - 6.7.3 福建省劳动力供需状况分析 346
  - 6.7.4 福建省雇主企业与用工特征 346
  - 6.7.5 福建省国际劳务派遣企业竞争分析 347
  - 6.7.6 福建省国际劳务派遣市场容量预测 349
  - 6.7.7 福建省劳动力需求结构预测 349
- 6.8 山东省国际劳务派遣行业发展潜力 350
  - 6.8.1 山东省国际劳务派遣政策发展方向 350
  - 6.8.2 山东产业结构与发展规划分析 351
  - 6.8.3 山东省劳动力供需状况分析 352
  - 6.8.4 山东省雇主企业与用工特征 352
  - 6.8.5 山东省国际劳务派遣企业竞争分析 353
  - 6.8.6 山东省国际劳务派遣市场容量预测 354
  - 6.8.7 山东省劳动力需求结构预测 354
- 6.9 黑龙江省国际劳务派遣行业发展潜力 355
  - 6.9.1 黑龙江省国际劳务派遣政策发展方向 355
  - 6.9.2 黑龙江产业结构与发展规划分析 356
  - 6.9.3 黑龙江省劳动力供需状况分析 358
  - 6.9.4 黑龙江省雇主企业与用工特征 358
  - 6.9.5 黑龙江省国际劳务派遣企业竞争分析 358
  - 6.9.6 黑龙江省国际劳务派遣市场容量预测 362
  - 6.9.7 黑龙江省劳动力需求结构预测 362
- 6.10 辽宁省国际劳务派遣行业发展潜力 363
  - 6.10.1 辽宁省国际劳务派遣政策发展方向 363
  - 6.10.2 辽宁产业结构与发展规划分析 367
  - 6.10.3 辽宁省劳动力供需状况分析 368
  - 6.10.4 辽宁省雇主企业与用工特征 369
  - 6.10.5 辽宁省国际劳务派遣企业竞争分析 369
  - 6.10.6 辽宁省国际劳务派遣市场容量预测 370
  - 6.10.7 辽宁省劳动力需求结构预测 370

- 6.11 吉林省国际劳务派遣行业发展潜力 376
  - 6.11.1 吉林省国际劳务派遣政策发展方向 376
  - 6.11.2 吉林产业结构与发展规划分析 377
  - 6.11.3 吉林省劳动力供需状况分析 378
  - 6.11.4 吉林省雇主企业与用工特征 378
  - 6.11.5 吉林省国际劳务派遣企业竞争分析 378
  - 6.11.6 吉林省国际劳务派遣市场容量预测 379
  - 6.11.7 吉林省劳动力需求结构预测 379

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/291345.html>

### 三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

### 四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；  
行业资深专家公开发表的观点；  
对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；  
中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>  
中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>  
中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>  
中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>  
中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>  
中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>  
世界贸易组织 <https://www.wto.org>  
联合国统计司 <http://unstats.un.org>  
联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

## 五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（[www.icandata.com](http://www.icandata.com)）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业专业提供投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

### 研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

### 我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景；

数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;  
服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;  
良好声誉 广泛知名度、满意度, 众多新老客户。