



艾凯咨询  
ICAN Consulting

# 2007 - 2008年中国消费电子 行业薪酬福利研究年度报告

# 一、调研说明

《2007 - 2008年中国消费电子行业薪酬福利研究年度报告》是艾凯咨询集团经过数月的周密调研，结合国家统计局，行业协会，工商，税务海关等相关数据，由行业内知名专家撰写而成。报告意于成为从事本行业人士经营及投资提供参考的重要依据。

报告主要可分为四大部分，首先，报告对本行业的特征及国内外市场环境进行描述；其次，是本行业的上下游产业链，市场供需状况及竞争格局从宏观到细致的详尽剖析，接着报告中列出数家该行业的重点企业，分析相关经营数据；最后，对该行业未来的发展前景，投资风险给出指导建议。相信该份报告对您把握市场脉搏，知悉竞争对手，进行战略投资具有重要帮助。

官方网址：<https://www.icandata.com/view/43605.html>

报告价格：纸介版9000元 电子版9000元 纸介版+电子版9200元

订购电话：400-700-0142 010-80392465

电子邮箱：sales@icandata.com

联系人：刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、摘要、目录、图表

2007年，机构开展了ICT领域的薪酬调查活动。通过邀请企业参加薪酬调查、深入企业现场、访谈企业员工，以及充分利用赛迪顾问举办的各行业年度会议和论坛进行问卷调查，搜集整理了数百家企业的各职能领域和各层级员工的薪酬数据。

面对人才市场的竞争与人力资源管理的困惑，《2007 - 2008年中国消费电子行业薪酬福利研究年度报告》，帮助消费电子行业内企业准确了解市场的薪酬福利信息，为企业人力资源管理的薪酬决策提供最有价值的参考。

从消费电子行业发展的状况及趋势分析着手，深入分析了行业人才流动性与供需状况；

归纳总结了消费电子行业的薪酬福利特点、薪酬激励体系应用情况，为企业制定薪酬政策提供可以借鉴的建议和指导。

通过对消费电子行业内典型企业岗位的梳理，按照企业的性质，结合岗位任职人员的条件，详细地描述了每一个岗位的职业条件、职责内容、薪酬结构、收入水平、薪酬组成情况及各项福利。

另外，针对影响消费电子行业薪酬的多个重要因素、薪酬管理的重点、薪酬福利的趋势，为企业薪酬管理变革提供了相应的建议 and 操作方法。

### 【 目录 】

#### 一、消费电子行业发展综述

##### (一) 消费电子行业发展水平

###### 1、消费电子行业发展现状

###### 2、消费电子行业发展趋势

##### (二) 消费电子行业人才流动性与供需状况分析

###### 1、流动性分析

## 2、供需状况分析

### 二、消费电子行业薪酬福利体系

#### (一) 消费电子行业薪酬特点

#### (二) 消费电子行业薪酬激励体系应用状况分析

### 三、消费电子行业企业岗位体系

#### (一) 消费电子行业企业管理组织架构分析

##### 1、组织结构特点

##### 2、组织结构变革趋势

#### (二) 消费电子行业企业岗位体系设置

#### (三) 消费电子行业企业重点岗位薪酬福利特点

##### 1、管理岗位

##### 2、技术岗位

##### 3、销售岗位

##### 4、策划岗位

##### 5、……

### 四、消费电子行业重点岗位薪酬福利状况

#### (一) CEO

##### 1、职位条件及描述

##### 2、薪酬结构

##### 3、薪酬收入水平

##### 4、福利水平

##### 5、公司类型与个人条件结合综合分析

#### (二) 人力资源总监

##### 1、职位条件及描述

##### 2、薪酬结构

##### 3、薪酬收入水平

##### 4、福利水平

##### 5、公司类型与个人条件结合综合分析

#### (三) …

## 五、消费电子行业薪酬福利发展趋势

### (一) 影响薪酬变化的因素

- 1、内部因素
- 2、外部因素

### (二) 消费电子行业薪酬福利管理重点

- 1、岗位价值评估
- 2、薪酬策略制定

### (三) 消费电子行业薪酬福利趋势

- 1、薪酬管理趋势
- 2、福利政策趋势

## 六、建议

### 表目录

&#61548; 2003 - 2007年中国消费电子市场整体规模与增长状况

&#61548; 2008年消费电子行业薪酬管理趋势状况

&#61548; 2008年消费电子行业福利政策趋势状况

.....

### 图目录

&#61548; 2003 - 2007年中国消费电子市场整体规模与增长

&#61548; 2007年消费电子行业的CEO薪酬收入水平

&#61548; 2007年消费电子行业的人力资源总监薪酬收入水平

.....

详细请访问：<https://www.icandata.com/view/43605.html>

## 三、研究方法

- 1、系统分析方法
- 2、比较分析方法
- 3、具体与抽象方法
- 4、分析与综合方法
- 5、归纳与演绎方法
- 6、定性分析与定量分析方法
- 7、预测研究方法

## 四、数据来源

对行业内相关的专家、厂商、渠道商、业务（销售）人员及客户进行访谈，获取最新的一手市场资料；

艾凯咨询集团长期监测采集的数据资料；

行业协会、国家统计局、海关总署、国家发改委、工商总局等政府部门和官方机构的数据与资料；

行业公开信息；

行业企业及上、下游企业的季报、年报和其它公开信息；

各类中英文期刊数据库、图书馆、科研院所、高等院校的文献资料；

行业资深专家公开发表的观点；

对行业的重要数据指标进行连续性对比，反映行业发展趋势；

中华人民共和国国家统计局 <http://www.stats.gov.cn>

中华人民共和国国家工商行政管理总局 <http://www.saic.gov.cn>

中华人民共和国海关总署 <http://www.customs.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

中国证券监督管理委员会 <http://www.csrc.gov.cn>

中华人民共和国商务部 <http://www.mofcom.gov.cn>

世界贸易组织 <https://www.wto.org>

联合国统计司 <http://unstats.un.org>

联合国商品贸易统计数据库 <http://comtrade.un.org>

## 五、关于艾凯咨询网

艾凯咨询网（[www.icandata.com](http://www.icandata.com)）隶属艾凯咨询集团（北京华经艾凯企业咨询有限公司），艾凯咨询集团专注提供大中华区产业经济情报，为企业商业决策赋能，是领先的市场研究报告和竞争情报提供商

艾凯咨询集团为企业专业提供投资咨询报告、深度研究报告、市场调查、统计数据等。艾凯咨询网每天更新大量行业分析报告、图表资料、竞争情报、投资情报等，为用户及时了解迅速变化中的世界和中国市场提供便利，为企业商业决策赋能。

### 研究力量

高素质的专业的研究分析团队，密切关注市场最新动向。在多个行业，拥有数名经验丰富的专业分析师。对于特定及专属领域，我们有国内外众多合作研究机构，同时我们聘请数名行业资深专家顾问，帮助客户分清市场现状和趋势，找准市场定位和切入机会，提出合适中肯的建议，帮助客户实现价值，与客户一同成长。

### 我们的优势

权威机构 艾凯咨询集团二十年深厚行业背景;  
数量领先 囊括主流研究报告和权威合作伙伴;  
服务齐全 促销、推荐指数、积分、网上支付等;  
良好声誉 广泛知名度、满意度，众多新老客户。